

Praxis Arbeitsrecht: 0001: Arbeitsvertrag Nachweisgesetz - NachwG

Freie Arbeiter:Innen Union
Düsseldorf

Was muss unbedingt im AV stehen?
Und was gilt und warum, obwohl es
nicht im AV steht?



■ Mindesturlaubsgesetz für Arbeitnehmer

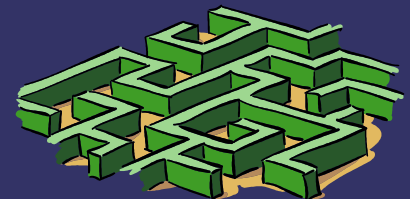
§ 1 Urlaubsanspruch

Jeder Arbeitnehmer hat in jedem Kalenderjahr Anspruch auf bezahlten Erholungsurlaub

§ 3 Dauer des Urlaubs

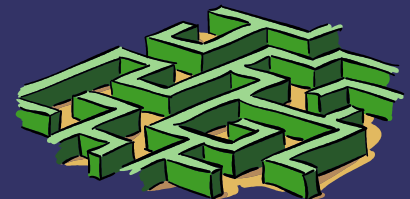
(1) Der Urlaub beträgt jährlich mindestens 24 Werktage.

(2) Als Werktage gelten alle Kalendertage, die nicht Sonn- oder gesetzliche Feiertage sind.)



Nachweisgesetz - NachwG

- ➔ (1) Der Arbeitgeber hat spätestens einen Monat nach dem vereinbarten Beginn des Arbeitsverhältnisses die wesentlichen Vertragsbedingungen schriftlich niederzulegen, die Niederschrift zu unterzeichnen und dem Arbeitnehmer auszuhändigen.
- ➔ In die Niederschrift sind mindestens aufzunehmen:



Nachweisgesetz - NachwG

1. der Name und die Anschrift der Vertragsparteien,

Vertrag zwischen

Musterbau GmbH
Musterstr. 1
PLZ Musterstadt

Ito Noé
Goldman-Platz 1
08019 Montseny-
Stadt



Nachweisgesetz - NachwG

2. der Zeitpunkt des Beginns des
Arbeitsverhältnisses,

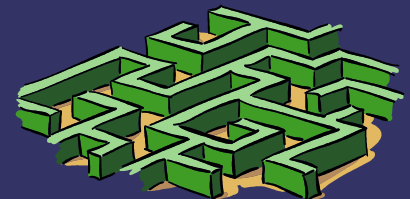
17.03.1920



Nachweisgesetz - NachwG

3. bei befristeten
Arbeitsverhältnissen:
die vorhersehbare Dauer des
Arbeitsverhältnisses,

Zum	Beginn	Bis
Beispiel:	19.07.19	03.05.19
	36	37



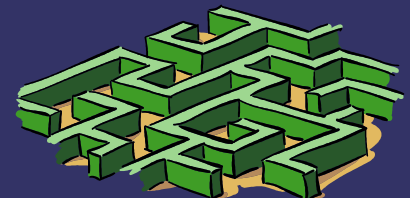
Nachweisgesetz - NachwG

4. der Arbeitsort oder, falls der Arbeitnehmer nicht nur an einem bestimmten Arbeitsort tätig sein soll, ein Hinweis darauf, daß der Arbeitnehmer an verschiedenen Orten beschäftigt werden kann,

Die Arbeiter:in wird in der Filiale Düsseldorf eingesetzt.

oder

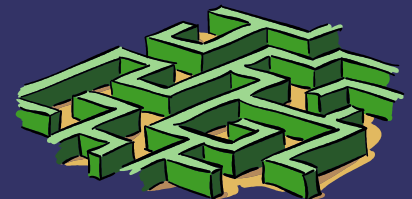
Die Arbeiter:in wird hauptsächlich in der Filiale in Düsseldorf eingesetzt. Bei Bedarf kann sie aber auch in den anderen Filialen in NRW eingesetzt werden.



Nachweisgesetz - NachwG

5. eine kurze Charakterisierung
oder Beschreibung der vom
Arbeitnehmer zu leistenden
Tätigkeit,

„Die Arbeiter:in hat überwiegend
Lagertätigkeiten auszuführen, kann bei
Bedarf aber auch im Bereich Montage
eingesetzt werden“

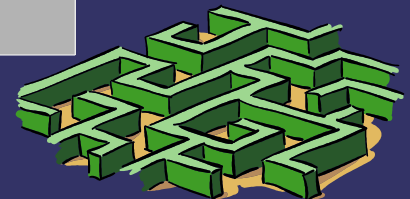


Nachweisgesetz - NachwG

6. die Zusammensetzung und die Höhe des Arbeitsentgelts einschließlich der Zuschläge, der Zulagen, Prämien und Sonderzahlungen sowie anderer Bestandteile des Arbeitsentgelts und deren Fälligkeit,

Die Arbeiter:in erhält einen monatlichen Lohn in Höhe von 1.350 €. Wochenendarbeit und Arbeit an Feiertagen wird zusätzlich mit 1,74 €/Stunde vergütet.

Der Lohn wird regelmäßig zum 15. des Folgemonats per Überweisung auf das KTO ausgezahlt.



Nachweisgesetz - NachwG

7. die vereinbarte Arbeitszeit,

Die wöchentliche Arbeitszeit
beträgt 35 Stunden.



Nachweisgesetz - NachwG

8. die Dauer des jährlichen Erholungsurlaubs,

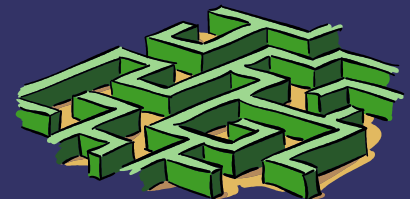
Es gelten die Bestimmungen des TV IGM für die verarbeitende Industrie in der jeweils aktuellen Fassung

oder

Es gelten die gesetzlichen Bestimmungen

oder

Der Jahresurlaub beträgt 21 Werktage.



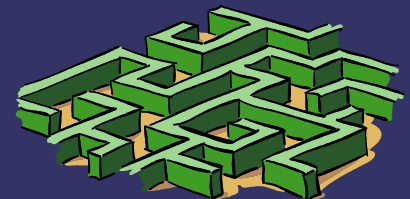
Nachweisgesetz - NachwG

9. die Fristen für die Kündigung des Arbeitsverhältnisses,

Das Arbeitsverhältnis kann mit einer Frist von vier Wochen zum Ende des Monats gekündigt werden.

oder

Es gelten die gesetzlichen Kündigungsfristen



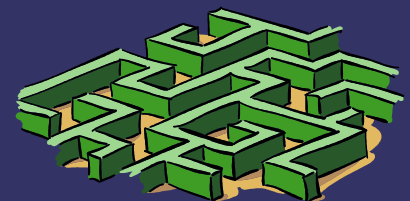
Nachweisgesetz - NachwG

10. ein in allgemeiner Form
gehaltener Hinweis auf die
Tarifverträge, Betriebs- oder
Dienstvereinbarungen, die auf
das Arbeitsverhältnis
anzuwenden sind.

Es gelten die Bestimmungen des
TV

der Betriebsvereinbarung

der Dienstvereinbarung



Nachweisgesetz - NachwG

Für Praktikant:innen:

(1a) Wer einen Praktikanten einstellt, hat unverzüglich nach Abschluss des Praktikumsvertrages, spätestens vor Aufnahme der Praktikantentätigkeit, die wesentlichen Vertragsbedingungen schriftlich niederzulegen, die Niederschrift zu unterzeichnen und dem Praktikanten auszuhändigen. In die Niederschrift sind mindestens aufzunehmen:

- ➔ 1. der Name und die Anschrift der Vertragsparteien,
- ➔ 2. die mit dem Praktikum verfolgten Lern- und Ausbildungsziele,
- ➔ 3. Beginn und Dauer des Praktikums,
- ➔ 4. Dauer der regelmäßigen täglichen Praktikumszeit,
- ➔ 5. Zahlung und Höhe der Vergütung,
- ➔ 6. Dauer des Urlaubs,
- ➔ 7. ein in allgemeiner Form gehaltener Hinweis auf die Tarifverträge, Betriebs- oder Dienstvereinbarungen, die auf das Praktikumsverhältnis anzuwenden sind.
- ➔ Absatz 1 Satz 3 gilt entsprechend.



Nachweisgesetz - NachwG

➔ **Arbeiten im Ausland**

- ➔ (2) Hat der Arbeitnehmer seine Arbeitsleistung länger als einen Monat außerhalb der Bundesrepublik Deutschland zu erbringen, so muß die Niederschrift dem Arbeitnehmer vor seiner Abreise ausgehändigt werden und folgende zusätzliche Angaben enthalten:
 - ➔ 1. die Dauer der im Ausland auszuübenden Tätigkeit,
 - ➔ 2. die Währung, in der das Arbeitsentgelt ausgezahlt wird,
 - ➔ 3. ein zusätzliches mit dem Auslandsaufenthalt verbundenes Arbeitsentgelt und damit verbundene zusätzliche Sachleistungen,
 - ➔ 4. die vereinbarten Bedingungen für die Rückkehr des Arbeitnehmers.
- ➔ (3) Die Angaben nach Absatz 1 Satz 2 Nr. 6 bis 9 und Absatz 2 Nr. 2 und 3 können ersetzt werden durch einen Hinweis auf die einschlägigen Tarifverträge, Betriebs- oder Dienstvereinbarungen und ähnlichen Regelungen, die für das Arbeitsverhältnis gelten. Ist in den Fällen des Absatzes 1 Satz 2 Nr. 8 und 9 die jeweilige gesetzliche Regelung maßgebend, so kann hierauf verwiesen werden.
- ➔ (4) Wenn dem Arbeitnehmer ein schriftlicher Arbeitsvertrag



Nachweisgesetz - NachwG

- ➔ § 3 Änderung der Angaben
- ➔ Eine Änderung der wesentlichen Vertragsbedingungen ist dem Arbeitnehmer spätestens einen Monat nach der Änderung schriftlich mitzuteilen. Satz 1 gilt nicht bei einer Änderung der gesetzlichen Vorschriften, Tarifverträge, Betriebs- oder Dienstvereinbarungen und ähnlichen Regelungen, die für das Arbeitsverhältnis gelten.



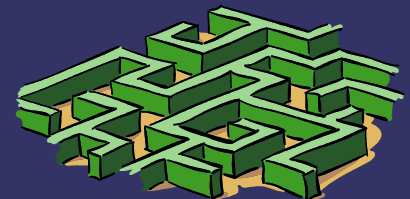
Nachweisgesetz - NachwG

- ⇒ § 5 Unabdingbarkeit
- ⇒ Von den Vorschriften dieses Gesetzes kann nicht zuungunsten des Arbeitnehmers abgewichen werden.



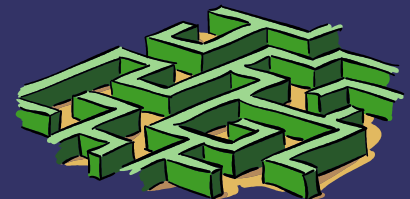
BGB § 612 Vergütung

- (1) Eine Vergütung gilt als stillschweigend vereinbart, wenn die Dienstleistung den Umständen nach nur gegen eine Vergütung zu erwarten ist.
- (2) Ist die Höhe der Vergütung nicht bestimmt, so ist bei dem Bestehen einer Taxe die taxmäßige Vergütung, in Ermangelung einer Taxe die übliche Vergütung als vereinbart anzusehen.



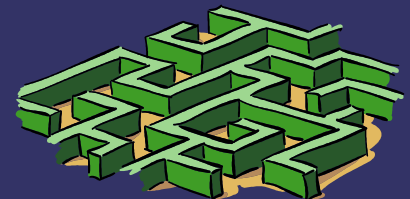
BGB § 623 Schriftform der Kündigung

Die Beendigung von Arbeitsverhältnissen durch Kündigung oder Auflösungsvertrag bedürfen zu ihrer Wirksamkeit der Schriftform; die elektronische Form ist ausgeschlossen.



BGB § 625 Stillschweigende Verlängerung

Wird das Dienstverhältnis nach dem Ablauf der Dienstzeit von dem Verpflichteten mit Wissen des anderen Teiles fortgesetzt, so gilt es als auf unbestimmte Zeit verlängert, sofern nicht der andere Teil unverzüglich widerspricht.



Praxis Arbeitsrecht: 000x

➞ Fortsetzung folgt:

Offene Fragen:

- 1) Krankmeldung / Lohnfortzahlung
- 2) Schwangerschaft
- 3) Mehrarbeit
- 4) Urlaub / Lohnfortzahlung
- 5) Urlaubs-/Weihnachtsgeld
- 6) Nebentätigkeiten
- 7) Wettbewerbsverbot
- 8) Geheimhaltungs- und Schweigepflicht
- 9) Verfalls- und Verjährungsfristen
- 10) und vieles andere mehr.....

